

RAZÃO SOCIAL:			
CNPJ:			
ENDEREÇO COMPLETO:			
RESPONSÁVEL:			
<b>MODELO DE PLANILHA DE CUSTO</b>			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Tipo de Serviço		LOCAÇÃO DE VEÍCULOS COM MOTORISTAS
E	Unidade de Medida		VEICULO
F	Quantidade(total) a contratar (em função da unidade de medida) - De acordo com lote		
G	nº de meses de execução contratual		12 MESES
<b>Módulo de mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>unidade de medida - tipos e quantidades</b>			
<b>SEDAN 1.6</b>			
1	<b>Tipo de serviço</b>		<b>quantidade</b>
	Locação de veículos com motoristas (permanente)		2
2	Salário mínimo oficial vigente		-
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano) - Obedecendo Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva da Categoria		
<b>Nota: Deverão ser informados valores unitários por empregado</b>			
I	<b>REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR</b>
A	Salário		-
B	Adicional Noturno		-
C	Adicional de periculosidade		-
D	Adicional de Insalubridade		-
E	Outros (especificar)		-
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>
II	<b>INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>		<b>VALOR</b>
A	Transporte		-
B	Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc.)		-
C	Uniformes /equipamentos		-
D	Assistência médica		-
E	Seguro de vida		-
F	Treinamento/Capacitação/Reciclagem		-
G	Auxílio Funeral		-
H	outros especificar		-
	<b>Total de insumos de Mão de obra</b>		<b>-</b>
<b>Nota(*) : o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventual pago pelo empregado)</b>			
<b>Quadro com Detalhamento de Encargos Sociais e trabalhistas</b>			
<b>III - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
	<b>GRUPO A</b>	<b>%</b>	<b>VALOR</b>
1	INSS	20,00%	-
2	SESI ou SESC	1,50%	-
3	SENAI ou SENAC	1,00%	-
4	INCRA	0,20%	-
5	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	-
6	FGTS	8,00%	-
7	SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO	2,00%	-
8	SEBRAE	0,60%	-
	<b>TOTAL DO GRUPO "A"</b>	<b>35,80%</b>	<b>-</b>
	<b>GRUPO B</b>	<b>%</b>	<b>VALOR</b>
9	Férias	11,11%	-
10	Auxílio Doença	0,34%	-
11	Licença Maternidade	0,27%	-
12	Licença Paternidade	0,27%	-
13	Faltas Legais	0,27%	-
14	Acidente de Trabalho	0,27%	-
15	Aviso Prévio	8,33%	-
16	13º Salário	8,33%	-
	<b>TOTAL DO GRUPO "B"</b>	<b>29,19%</b>	<b>-</b>
	<b>GRUPO "C"</b>	<b>%</b>	<b>VALOR</b>
17	Aviso Prévio indenizado	1,65%	-
18	Indenização Adicional	1,65%	-
19	Indenização (rescisões sem justa causa)	5,84%	-
	<b>TOTAL DO GRUPO "C"</b>	<b>9,14%</b>	<b>-</b>
	<b>GRUPO "D"</b>	<b>%</b>	<b>VALOR</b>
20	Incidências dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,45%	-
	<b>TOTAL DO GRUPO "D"</b>	<b>10,45%</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS (calculado mediante incidência % sobre a remuneração)</b>		<b>84,58%</b>	<b>-</b>
<b>VALOR DA MÃO DE OBRA (Remuneração+Reserva Técnica+Encargos Sociais)</b>			<b>-</b>
<b>IV - DEMAIS CUSTOS</b>			
	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VLR VEÍCULO</b>	<b>31.000,00</b>
A	<b>CUSTOS FIXOS</b>		<b>VALOR</b>
	Depreciação		-
	Licenciamento		-
	Seguro obrigatório		-
	IPVA		-

